

2010-2011 年度

国際ロータリー会長 / レイ・クリンギンスミス 会長 / 加藤 昇 副会長 / 飯塚 詔夫
2690地区ガバナー / 小林 完治 幹事 / 持田 稔樹 会計 / 黒田 昌弘

■平田ロータリークラブ 事務局

〒691-0001 島根県出雲市平田町 2280-1 平田商工会議所 2F
TEL: 0853-63-3232 / FAX: 63-5365 / IP: 050-5204-5816
URL: <http://hirata-rotary.jp/> Mail: office@hirata-rotary.jp

9:00 ~ 17:00 (土・日曜・祝祭日 休局)

■例会プログラム ■

例会日	卓話者	演題
1月13日	松江地方法務局 出雲支局 総務課長 早戸 正紀 様	人権の話
1月20日	園 裕会員・佐々木哲也会員	年男の抱負
1月27日	出雲税務署 署長 川原 雅治 様	税務の現状 「確定申告に向けて」

■出席報告 ■

会員数	出席者数	欠席者数	出席率	前回補正出席率
37	27	10 (3)	79.41 %	— %

■欠席者 ■

釜屋 / 内田 / 杉原朋 / 来間 / 園 / 園山 / 木村
(石原恵 / 山根 / 牧野)

■来訪者 ■

なし

■メークアップ ■

1/12 加藤喜・大谷 (大社)

■次回例会受付当番 ■

(1月20日) 大島卓爾 / 内田節夫 / 山根章一

(1月27日) 石原輝男 / 遠藤 栄 / 河原治子

■近隣クラブ例会情報 (メークアップを考えましょう) ■

(出雲) (松江) 赤文字 例会変更

月	出雲中央	松江南 1/24
火	出雲	松江しんじ湖
水	大社	松江 1/26
木		松江東
金	出雲南 1/28	

■会長挨拶 ■

暦、歳時記が曖昧になってきた今日、皆さんは正月から如何が送ってられましたでしょうか。

7日は、七草でしたが七草粥を召し上がられましたでしょうか。年末から年始に掛けて疲れた内を癒す意味では大変良い慣習であると思います。七草は因みにせり・なずな・ごぎょう・はこべら・ほとけのざ・すずな・すずしろです。子どもの頃は年寄りが近所に出かけて揃えたものですが、最近ではスーパーに七草が1パックになって売られているとの事です。

11日は鏡開きの日でした。又来週の15日は小正月・女正月とも言われ女性達が遅い正月を此の時期ゆつくりと祝ったとのこと。

冒頭申した様に先人が今日まで営々と築きあげた営みをきちんと送り伝えるのも我々の務めかと思えます。

ロータリーでは1月は「ロータリー理解推進月間」になっております。皆さん一人ひとりがロータリーを良く理解され、又一人でも多くの人にロータリーの素晴らしさ、ロータリーを理解していただくよう努めていただきますようお願い致します。

■幹事報告 ■

- 倉敷東RCより創立 20 周年記念誌をいただきました。
- ガバナー小林完治様より、北朝鮮拉致被害者家族連絡会に対する支援金のお願いがありました。賛同いただけます会員の方は事務局までお申し出下さい。
- ロータリーの友地区代表委員小橋祐治様より寄稿のお願いがありました。

テーマは「読書率向上の創意工夫について」

友誌「地区だより」 地区の特性やロータリー活動について
4月「雑誌月間」の予定について
投稿ご希望の方、事務局までお申し出下さい。

■理事会決定事項 ■

- 平野順一会員、体調不良により退会届が提出され承認致しました。
- 原光栄会員より出席義務免除の申請が提出され承認致しました。
2月3日より適用

■委員会報告 ■

クラブ広報委員会 : ロータリーの友

1月号の紹介者 : 榎野 ロータリー情報委員長

■スマイル ■

黒田 (午後から会議がありますので中途退席します。遅い初孫が生まれました。男の子です。)

釜屋 (大変申し訳ありません欠席致します。早戸課長様よろしくお願ひします。)

福田 (松江地方法務局出雲支局総務課長 早戸様をお迎えて。スピーチよろしくお願い致します。)

■スピーチ・例会行事 ■

「雇用と人権」

松江地方法務局 出雲支局 総務課長 早戸 正紀 様



雇用と人権 < 公正な採用・登用のために >

企業にとっての
人権とは？

- ・企業は「人と人のつながり」から成り立っている
- ・企業の社会的責任(CSR)

今後成長するための
必須条件

公正な採用・登用の
重要性とは？

- ・職場の活性化、成長・発展
- ・有能な人材を確保できる

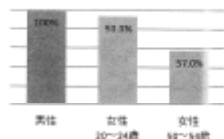
競争力の向上

雇用と人権 < 性別による差別 >

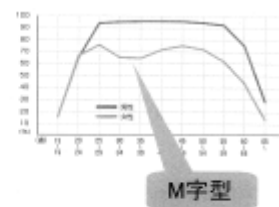
女性

男は仕事、女は仕事も家事・育児も？

●男女の賃金格差



●年齢階級別労働力率



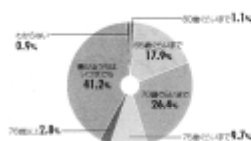
雇用と人権 < 年齢による差別 >

高齢者

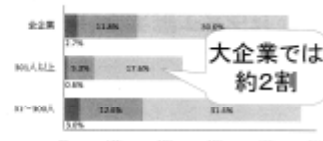
年を取ったら家でのんびりが幸せ？

●退職希望年齢

(調査対象: 60歳以上の有職者)



●希望者全員が65歳以上まで
働ける企業



※ 業平均賃金の向上
※ 65歳以上の業平均賃金
※ 希望者全員が65歳以上まで継続雇用制度を導入

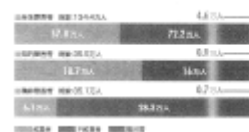
雇用と人権 < 障害に対する差別 >

障害のある人

障害のある人は特別な人？

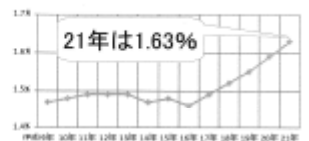
●障害者の雇用状況

(調査対象: 15~64歳)



●障害者雇用率の推移

(常用労働者数56人以上の民間企業のみ)



雇用と人権 < 出身地による差別 >

同和問題

同和問題は過去の問題？

●どのような問題がおきているか(複数回答)



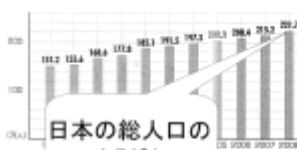
現代もさまざまな場面で
差別がおきている

雇用と人権 < 国籍による差別 >

外国人

違うことは嫌なこと？

●外国人登録者数の推移



●国籍(出身地)別

