



こころの中を見つめよう 博愛を広げるために



2011-2012 年度

国際ロータリー会長 / カルヤン・パネルジー 会長 / 飯塚 詔夫 副会長 / 黒田 昌弘  
2690地区ガバナー / 伊藤 文利 幹事 / 堀江 卓男 会計 / 槇野 良文

平田ロータリークラブ 事務局

〒691-0001 島根県出雲市平田町 2280-1 平田商工会議所 2F  
TEL: 0853-63-3232 / FAX: 63-5365 / IP: 050-5204-5816  
URL: <http://hirata-rotary.jp/> Mail: [office@hirata-rotary.jp](mailto:office@hirata-rotary.jp)

9:00 ~ 17:00 (土・日曜・祝祭日 休局)

例会プログラム

| 例会日   | 卓話者                          | 演題          |
|-------|------------------------------|-------------|
| 4月19日 | 釜屋・飯塚詔・持田会員                  | 地区協議会報告     |
| 4月26日 | 元開星高校野球部監督<br>野々村 直通 様       | 私の教育論       |
| 5月10日 | モンゴル国 ハンザン大学<br>日本語科 インハヤル先生 | 「ニッポンとニホンゴ」 |

出席報告

| 会員数 | 出席者数 | 欠席者数 | 出席率    | 前回補正出席率 |
|-----|------|------|--------|---------|
| 37  | 30   | 7(4) | 90.91% | 87.5 %  |

欠席者

大島治 / 高砂 / 園山(石原恵 / 山根 / 牧野 / 杉原邦)

来訪者

なし

メイクアップ

4/10 大谷(出雲)

\*\*\*\*\*

次回例会受付当番

(5月10日) 田中浩史 / 黒田昌弘 / 来間 久

(5月17日) 槇野良文 / 牧野昭雄 / 持田稔樹

近隣クラブ例会情報 (メイクアップを考えましょう)

(出雲) (松江) 赤文字 例会変更

| 月 | 出雲中央 | 4/23       | 松江南                      |
|---|------|------------|--------------------------|
| 火 | 出雲   |            | 松江しんじ湖                   |
| 水 | 大社   | 5/2(休) 5/9 | 松江                       |
| 木 |      |            | 松江東 4/26 6/21<br>6/28(休) |
| 金 | 出雲南  |            |                          |

会長挨拶

今日は、日常何気なく使っている言葉の意味についてお話をしてみたいと思います。

「ありがとう」の意味は、非常にまれだということです。

「ありがとう」は「ありがたし」が元の意味で、漢字で「有難し」と書きます。有る事が難しい、有りえない事が起こったということです。

この言葉が感謝の意に変わったのは「ありがとうございます。お礼申し上げます。」という言葉の下部分が省略されてしまったからだと言われています。

「おはよう」「こんにちは」「こんばんは」も相手の無事を祝福するという意味です。

「おはよう」は「お早く起きられまして、ご健康でおめでとうございます」という意味も含むことがあるということです。

又、「こんばんは」は「今晚はご無事に一日をお過ごしで、いい夜をお迎えになりました」という祝福語の略だそうです。

この様に、朝 昼 晩の祝福語が機能的になって呼びかけ、言葉化したものが「おはよう」「こんにちは」「こんばんは」になったと思われます。

この様に一つ一つの言葉のもつ意味を検証してみるのも又おもしろい事だと思います。

幹事報告

- 例会変更  
大社 RC 5/9(水) 早朝例会 6:30 ~ 出雲大社清掃奉仕  
ビジター受付 11:30 ~ 12:30 事務局
- 休 会  
大社 RC 5/2(水) 定款第6条により  
ビジター受付 なし
- 石原恵行会員より内祝いをいただきました。

スマイル

釜屋 (各段戦 出雲地区代表に森初段(10才)今岡三段(11才)曾田五段(11才)がなりました。平田囲碁クラブのメンバーです。29日に代表戦があります。)

清原 (大変申し訳ありません。早退します。)

スピーチ・例会行事

「地区協議会報告」

幹事部門

釜屋治男

2012-2013 年度 地区協議会

Peace Through Service 奉仕を通じて平和を  
ガバナー・エレクト 森田昭一郎 「つくす tsu ku su」  
地区目標について  
最重要目標  
各クラブ5%の増強

地区予算について

地区大会について 10月28日 片岡鶴太郎 うら表示  
名札(パスカード) (流れのままに)

電子化について

公共イメージ向上について  
キラリ 一番星アワード 1団体 1個人(島根)  
単年度?

会員増強・会員維持への取り組み

カウンセラー 延原正 パストガバナー (岡山南 RC)  
増強ではない補強をしていく。

ロータリアンとして誇りをもって勧誘しなさい。

「150名を達成する」私は宣言し、達成した。

手続要覧を読みなさい。長期計画? 戦略計画  
毎日1回、幹事は会長に連絡をとりなさい。

「新世代奉仕部門協議会」 13:30～

リーダー: 滝澤輝治(岡山)

A) 何故、私たちは、新世代奉仕に取り組むのか？

①ロータリーの「理念」と「目的」

- 1) ロータリーの「理念」: Ideal of Service = [日本語訳] 「奉仕の理想」or「奉仕の理念」  
Service = 人のことを思いやり、人の為に役に立つこと  
Ideal of Service = (人のことを思いやり)人の為に役に立つという理念
- 2) ロータリーの「目的」: Ideal of Service を奨励し、促進する事が「目的」。  
ロータリアン各自が、個人生活、事業生活、地域生活に、Ideal of Service を適用し、実践する事。

◆ロータリーは、私たちロータリアンに、  
《 Ideal of Service を、地域社会で適用し、実践することを》 を求めている。

②「新世代」に対する、ロータリアンとしての役割

◆地域の将来を担うのは「新世代」である。  
従って、「新世代を育成・支援するという役割」が、人生の先輩として、私たちロータリアンにある。

◆ロータリアンには、地域の「新世代」を育成・支援する責務がある。

◎2010年、国際ロータリーは「新世代奉仕」を第五の奉仕部門として採択し、新世代奉仕がロータリーで重要な奉仕部門となった。

B) 新世代奉仕とは？

◆将来を担う新世代の為に、役に立つ事をする事。 = 「新世代の育成」

C) 具体的な新世代奉仕活動

- 1) 指導力養成・自己能力開発 ◆ 個人の知識・能力を高める活動
- 2) 社会奉仕活動・国際奉仕活動への参加 ◆ Ideal of Service の実践
- 3) 国際理解と親善を深める活動

■ 意見交換

- |                      |  |
|----------------------|--|
| ① インターアクト活動(12～18歳)  | : 中・高校生が頑張っている。現在休会中、休眠中。  |
| ② ローターアクト活動(18～30歳)  | : RACのステータスとは?<br>: 会社が費用を負担しているので、RCからもお金の支援が必要では?                  |
| ③ RYLAの捉え方(14～30歳)   | : 現在休会中、休眠中。   |
| ④ 今後の新世代奉仕活動の在り方     | : 実践することで、地域にRCを知ってもらえる!<br>: 地区の委員会が2回しかないので、地区レベルで話し合いを先にすべきではないか? |
| ⑤ 新世代奉仕を通じての会員増強の捉え方 | :  |

D) 第2690地区(67クラブ)新世代奉仕活動のアンケート結果

別紙